

持続的な賃上げの実現に向けた

愛のくに
愛顔あふれる
愛媛県

賃金制度改革セミナー

持続可能な賃上げを実現するため、少子高齢化と人口減少社会に対応した賃金制度の設計及び運用について、県下の企業に対して集型の研修会や個別支援を実施し、その仕組みづくりをサポートします。賃金制度の設計や運用方法に関して、先進的な知見と導入及び運用実績を有する専門家を招聘し、セミナー形式の研修会を開催するほか、オンラインを活用して、個別相談対応を行います。

日時	9/11(木) 10:00~12:00	9/11(木) 15:00~17:00	9/12(金) 14:00~16:00	10/9(木) 14:00~16:00	10/10(金) 13:30~15:30
会場	八幡浜商工会館 3 F 青年部研修室	松山商工会議所 5 F 大ホール ・ハイブリッド	宇和島商工会館 3 F ホール	新居浜商工会館 3 F 研修室	今治商工会議所 2 F 大会議室

受講料 無料 対象 中小・小規模事業者 定員 各50名程度

セミナー内容 ※希望者には後日講師による個別相談対応を実施

1.賃金・人事制度を取り巻く環境変化／2.賃金制度・人事制度の全体像の理解／3.職務型(ジョブ型)の理解／4.職務分析の理解／5.職務設計と業績評価／6.賃金・人事制度の設計手法／7.賃上げ支援に関する施策紹介／8.質疑応答

主催 愛媛県 運営 愛媛県商工会議所連合会(松山商工会議所)

こんなお悩みはありませんか？

人手不足の深刻化

防衛的な賃上げによる経営圧迫

旧来の人事・賃金制度の限界

持続的な賃上げを実現する仕組みの不在

講師

株式会社メディン
代表経営コンサルタント 西村 聡氏

公益財団法人関西生産性本部主任経営コンサルタントとしてコンサルティングに従事した後、2010年6月に同社として独立。職務基準・職務給制度のパイオニア・泰斗として、ビジネスプロセスの改革を行う独自の職務・役割等級人事制度の導入・構築で数多くの企業の経営革新を支援。一般社団法人職務分析・評価研究センター 代表理事。近畿大学非常勤講師。経済学修士。

【著書】『役割等級人事制度 導入・構築マニュアル』(日本法令)、『役割等級人事制度のための賃金設計実務講義』(同)、『同一労働同一賃金を実現するための職務分析・職務評価と賃金の決め方』(同)など



お申込み
お問い合わせ

愛媛県商工会議所連合会
(松山商工会議所)

089-941-4111

下記の参加申込書をFAXいただくか、
右記QRコードよりお申込みください。



▼「賃金制度改革セミナー」参加申込書

FAX : 089-947-3126

事業所名			所在地		
電話番号					
参加者①	氏名			氏名	
	所属			所属	
	役職			役職	
	E-mail			E-mail	
	参加日・ 参加方法 ※参加希望に○を つけてください。	9/11(木) 八幡浜会場	9/12(金) 宇和島会場	参加日・ 参加方法 ※参加希望に○を つけてください。	9/11(木) 八幡浜会場
	9/11(木) 松山会場	10/9(木) 新居浜会場		9/11(木) 松山会場	10/9(木) 新居浜会場
	9/11(木) 松山会場(ワライ)	10/10(金) 今治会場		9/11(木) 松山会場(ワライ)	10/10(金) 今治会場

※ご記入いただきました個人情報は、本事業に利用するほか当会議所からの各種連絡・情報提供、調査分析に利用することがあります。
※参加者欄が不足する場合は、適宜コピーの上、お申込みください。