



－ 企業を育て 地域を伸ばす 商工会議所 －

# 商工会議所報

2024

4 月

NO.193

年 4 回 発行

～ 主な内容 ～

令和 6 年度 事業計画・収支予算・・・	2
新会員の紹介・・・・・・・・・・・・・・	3
伊予市地域景気動向調査・・・・・・・・	4・5
経済ミッション団派遣事業・・・・・・・・	7
青年部・女性会活動報告・・・・・・・・	8

● 令和 6 年度 事業計画・収支予算が承認されました  
 ● 令和 5 年 下半期 景気動向調査結果



【インド経済ミッション ANNA大学での集合写真】

発行所:伊予商工会議所  
〒799-3111

愛媛県伊予市下吾川1512-6  
TEL:089-982-0334 FAX:089-983-2227

E-mail : info@iyocci.jp

URL : <http://www.iyocci.jp>

# 第 1 4 0 回 通 常 議 員 総 会 開 催

令和6年3月14日(木)、第140回通常議員総会を52名の出席者(委任状提出31名)のもと、商工会議所において開催しました。



審議事項では、令和5年度更正予算(案)、令和6年度事業計画(案)並びに収支予算(案)について、常議員・監事の補欠選任等について審議され、原案通り承認されました。

また、先に開催された常議員会での決議事項等が下記のとおり報告されました。

- (1) 優良従業員表彰の推薦について
- (2) 永年継続企業表彰について
- (3) 双海中山商工会とのゴルフコンペ・交流会について
- (4) 退職予定自衛官の雇用をお考えの企業様へ
- (5) 第42回商工会議所青年部愛媛県大会伊予大会記念講演について

## 【令和6年度重点事業】

1. 中小・小規模企業経営支援事業の強化
  - (1) 伴走型小規模事業者支援推進事業(経営支援体制の充実)
  - (2) 事業環境変化対応型支援事業
  - (3) 中小企業の情報セキュリティ対策支援

- (4) 新規創業等経営安定化支援事業(創業・起業等への支援)
  - (5) 求職者マッチング支援事業
  - (6) 伊予市地域景気動向調査事業
  - (7) BCP(事業継続計画)策定支援
  - (8) 小規模事業者持続化補助金等の活用支援と経営力向上計画策定支援
  - (9) 事業承継支援
  - (10) 厳しい経営環境を克服するための資金繰り支援
  - (11) DX推進と会員事業所のIT化支援
  - (12) 中小・小規模企業の人材採用力向上への支援
2. 地域資源等を活用した地域活性化の推進
    - (1) 伊予市商談会の開催
    - (2) 松山圏域中小企業「販路開拓市」への出店支援
    - (3) 得するまちのゼミナール(郡中まちゼミ)の開催
  3. 伊予市との連携
  4. 建議・要望活動の展開
  5. 組織・財政・運営基盤の強化
  6. 調査・広報活動の推進
  7. 関係団体の指導育成及び社会奉仕団体活動への支援
  8. 特定商工業者関係事業
  9. 中小企業の経営改善と総合的振興発展を図るため必要と認められる事業

## 令和6年度収支予算(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

総括表 (単位:千円)		一般会計 (単位:千円)				中小企業相談所特別会計 (単位:千円)			
会計別	予算額	収入の部		支出の部		収入の部		支出の部	
		科目	予算額	科目	予算額	科目	予算額	科目	予算額
一般会計	46,690	会費	17,300	事業費	10,220	補助金	27,887	事業費	5,777
中小企業相談所特別会計	38,675	事業収入	9,035	管理費	25,835	委託金	1,550	管理費	30,398
法定台帳関係費特別会計	406	交付金	9,510	積立金	500	事業収入	2,140	繰入金	2,500
共済事業特別会計	11,251	雑収入	473	繰入金	8,797	雑収入	1		
退職給与資金特別会計	73,790	繰入金	4,748	予備費	1,338	繰入金	7,097		
会館特別会計	32,840	繰越金	5,624						
議員研修積立金特別会計	1,796								
労働保険事務組合報奨金特別会計	2,000								
特定退職金共済事業特別会計	21,211								
合計	228,659	合計	46,690	合計	46,690	合計	38,675	合計	38,675

## 新会員の紹介（敬称略）（令和5年12月6日～令和6年3月14日）

新しく会員としてご入会いただきありがとうございます。お気軽に会議所をご利用下さい。

事業所名	代表者	業種
	早川 勝	不動産業
	早川 則子	不動産業
植松機工	植松 虎将	機械工
WEET YOUR M	湊 正子	画家
川本電設	川本 芳史	電気工事業
悠建設	宮田 悠李	建築業
(株)カンシンエクステリア	山崎 秀徳	建設業
整体院アシタス	宮中 景司	整体業
Bodymake&caresalon enju	岡田 寿	セラピスト
Dog salon Act	浅野 翔太	トリミングサロン
やまね	山根 勝則	青果卸売業
(有)オンリーランバー	若松 一秋	木材・新建材・住宅機器販売
ゴールドウィング	足立 杏奈	家電配送設置業
(株)エフディテック	幸 拓馬	建築・小売業
RSジャパン(株) Beresheet	池田 拓真	美容業・警備業
カフェアンドキッチン ココチ	大澤 潤	飲食業
庭工房 伊賀上	伊賀上 達輝	造園業

### 自動車税種別割の納期限は5月31日です

#### 一事業主の皆様へー

#### 従業員の方々の自動車税種別割の

#### 納付はお済みですか？

◇納期限を過ぎると、地方税法に基づき差押えを行うこととなります。

◇給与の差押えを行う場合には、事業主の皆様方のご協力をお願いすることとなります。

◇地方統一QRコードに対応した全国の金融機関やスマートフォン決済アプリでも納付できます。

◇ウェブサイト『F-REGI(エフレジ)公金支払い』からクレジットカード又はインターネットバンキングで納付ができます。

※口座振替による納付手続きをされている方は、クレジットカード、インターネットバンキング及びスマホ決済はご利用できません。

#### <お問合せ先>

#### ●納税通知が届かないなどのお問合せ

中予地方局課税課(TEL:089-909-8754)

#### ●滞納整理・納税相談についてのお問合せ

中予地方局納税室(TEL:089-909-8753)

### 協会けんぽからのお知らせ

#### 【保険料率の変更について】

令和6年度協会けんぽ愛媛支部の保険料率が変わっています。

#### ○保険料率

・健康保険料率(愛媛支部) 10.01%→10.03%

・介護保険料率(全国一律) 1.82%→1.60%

※介護保険は40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)が対象です。

#### ○変更時期

・令和6年3月分(4月納付分)から

※任意継続被保険者の方は令和6年4月分の保険料から変更となります。

皆様の取組が健康保険料率の引き下げに繋がる「インセンティブ制度」を導入しています！



#### 【お問い合わせ先】

協会けんぽ愛媛支部企画総務グループ

TEL:089-947-2100

(音声ガイダンスの後に「4」を押してください。)



## 伊予市地域景気動向調査について

このたび、伊予市地域景気動向調査にご回答をいただきました事業所の皆様には、ご多忙のところご協力を賜り誠にありがとうございました。

その第18回目の調査結果がまとまりましたのでご報告いたします。

なお、調査結果の詳細につきましては、商工会議所のホームページに掲載をしておりますので是非ご活用ください。

調査対象期間	令和5年後期(令和5年7月～12月)
調査対象業種	小売業・サービス業・卸売業・製造業・建設業
調査対象件数	643事業所(前回632事業所)
回収件数	265事業所(前回260事業所)
回収率	41.2% (前回41.1%)

### 《調査結果の総括》

#### 1 令和5年後期の経営状況及び令和6年1月～6月の予測

次の表1は各調査項目を3点満点で表わしている。以下、項目の状況を対比すると次のとおりとなる。(表1)

調査項目	前年実績		当年実績・予測		前年同期との比較
	2022年後期	2023年前期	2023年後期	2024年前期	
1 エネルギー等の高騰の影響※	-	-	1.22	1.23	-
2 業界全体の景況	1.46	1.51	1.57	1.58	改善
3 自社の景況	1.58	1.59	1.73	1.66	改善
4 市場の競争	1.67	1.45	1.65	1.58	改善
5 売上(収入)額	1.59	1.75	1.76	1.70	横ばい
6 仕入(材料代)価格	1.15	1.16	1.13	1.21	横ばい
7 労務費の傾向	1.64	1.60	1.54	1.55	横ばい
8 燃料費の傾向	1.11	1.11	1.14	1.19	横ばい
9 収益(経常利益)	1.37	1.50	1.64	1.56	改善
10 価格への転嫁	1.50	1.58	1.61	1.58	横ばい
11 消費税の価格への転嫁	1.76	1.79	1.78	1.78	横ばい
12 従業員の過不足	2.31	2.33	2.34	2.35	横ばい
13 資金の調達状況	1.81	1.83	1.84	1.83	横ばい
14 金利の動向	1.97	1.96	1.94	1.89	横ばい
15 取引条件	1.86	1.90	1.88	1.88	横ばい
16 従業員の高齢化	1.36	1.35	1.36	1.34	横ばい

※1. エネルギー等の高騰の影響は、新たな質問につき前年実績はない。

経営者の景況判断について調査した15項目の評価点を前年同期と比較すると、「悪化」が前回調査の2項目から0項目に減少、「横ばい」が前回調査の8項目から11項目に増加したが、「改善」は前回調査の4項目から4項目で増減なしであった。前年同期より「改善」したのは、「2.業界全体の景況」、「3.自社の景況」、「4.市場の競争」、「9.収益(経常利益)」の4項目であった。

「横ばい」は、「5.売上(収入)額」、「6.仕入(材料代)価格」、「7.労務費の傾向」、「8.燃料費の傾向」、「10.価格への転嫁(コストアップ等)」、「11.消費税の価格への転嫁」、「12.従業員の過不足」、「13.資金の調達」、「14.金利の動向」、「15.取引条件」、「16.従業員の高齢化」の11項目であった。

「横ばい」が前回調査の8項目から11項目に増加したものの、「悪化」した項目が前回調査の2項目から0項目に減少、「改善」した項目が前回と同数の4項目であることから、「当市の事業者の景況判断は次第に好転しつつある」というのが事業者の共通した認識である。

#### 2 経営の課題

事業所が抱える経営課題として注目すべきは、「原油高」、「円安」、「ウクライナ紛争」等が起因したと思われる「原材料・仕入原価の上昇」が149件(支持率56.2%)、「燃料の高騰」が119件(支持率44.9%)とダントツの1位・2位を占めていることである。

3位は「社員の高齢化」で101件(支持率38.1%)、4位は「売上不振」で82件(支持率30.9%)、5位は「人手不足」で75件(支持率28.3%)等となっている。

前々回のアンケートから新たに経営課題項目として追加した「インボイス制度への対応」と回答した事業所は、31件(支持率11.7%)であった。

NO	経営課題項目	小売 卸売業	製造業	サービス 業	運輸業	建設業	製材 建具業	その他	不明	合計
1	売上不振	21	11	20	3	14	1	5	7	82
2	需要の停滞	17	13	15	1	11	1	3	3	64
3	官公需の停滞	2	2	4		6				14
4	民需の停滞	5	4	7		4				20
5	競争の激化	18	11	13	2	8	2	3	3	60
6	新規参入の増加	7		5		3		2		17
7	大型・中型店との競争激化	16		2		1				19
8	同業店との競争激化	8	1	5		1		1	1	17
9	価格に税等を転嫁できなし	11	8	16	2	10	1	1	3	52
10	消費者ニーズの変化	12	5	6			1		1	25
11	異業種からの参入	2		1				1		4
12	原材料・仕入原価の上昇	34	33	24		34	2	7	15	149
13	取引条件の悪化	5	3	6		2			3	19
14	在庫過剰	4		3		1			1	9
15	燃料の高騰	20	20	24	7	28	3	6	11	119
16-1	人手過剰									
16-2	人手不足	11	12	17	6	19		5	5	75
17	社員の高齢化	20	16	24	7	23		4	7	101
18	人件費高	8	14	11	4	16	1	1	5	60
19	設備不足	4		3		3		1	1	12
20	設備の老朽化	15	7	17	3	7	1	4	4	58
21-1	運転資金の資金繰り難	7	2	7		4	2	3		25
21-2	設備資金の資金繰り難		1					2		3
22	後継者	8	6	13	1	5		2	2	37
23	インボイス制度への対応	2	8	6		10		2	3	31
23	その他	2		2						4
	回答総数	259	177	251	36	210	15	53	75	1,076

### 3 事業承継・後継者の状況について

事業承継・後継者の状況で最も多かったのは、「1. 事業承継はまだ考えていない」が105件(43.0%)、次いで「6. 後継者不在のため自分の代で廃業を考えている」が59件(24.2%)、「2. 後継者はいるが承継の時期は決まっていない」が42件(17.2%)などとなっている。

一方、「3. 後継者が決まり事業承継を進めている」、「4. 後継者への事業承継が完了した」が11件(4.5%)と、「進めている」または「完了した」を合計しても全体の1割弱と少数派であることが分かった。

NO	事業承継・後継者の状況	小売 卸売業	製造業	サービス 業	運輸業	建設業	製材 建具業	その他	不明	合計	構成比
1	事業承継はまだ考えていない	16	17	30	5	20	1	10	6	105	43.0
6	後継者不在のため自分の代で廃業を検討している	12	7	18	1	12	1	1	7	59	24.2
2	後継者はいるが承継の時期は決まっていない	7	7	8	1	11		2	6	42	17.2
5	後継者不在で後継者候補(第三者)を探している	4	4	3	1	3			1	16	6.6
3	後継者が決まり事業承継を進めている	2	2	1		5		1		11	4.5
4	後継者への事業承継が完了した	1	3	4		1	1	1		11	4.5
	合計	42	40	64	8	52	3	15	20	244	100.0

### 4 まとめ

2023年(令和5年)5月8日から新型コロナウイルス感染症が5類感染症に位置づけられたことにより、行動制限がなくなった。コロナ禍で打撃を受けた「観光業」や「飲食業」、「サービス業」など多くの事業者が「ウィズコロナ」の生活様式の定着により、景況判断の「改善」が期待できる。

ただし、少子高齢化の影響で従業員の高齢化・人手不足が顕在化していること、事業承継の問題では後継者不在で自分の代で廃業を考えている事業者は多いことから、国・愛媛県をはじめ、伊予市、伊予商工会議所及び事業者を支援する関係機関等がさまざまな課題を抱えている事業者に対し、サポートを継続することが求められている。各種支援制度の概要・サポート体制等の周知徹底を図るとともに、事業者のニーズを踏まえて、引き続ききめ細かい対応をしていく必要があると思われる。

## 労働保険の年度更新は お早目に！！

【令和6年度労働保険の年度更新期間は  
6月3日(月)～7月10日(水)です！】

今年度も労働保険の年度更新手続きの時期がやってまいります。

労働保険に加入されている事業主の方々は、令和5年度に申告納付した概算保険料の確定精算と、令和6年度の概算保険料の申告・納付手続き及び一般拠出金の申告・納付手続きを上記年度更新期間中に行わなければなりません。

年度更新の時期が社会保険の算定基礎届の提出時期と重なりますので、手続きの準備はお早めをお願いします。

※ご不明な点がございましたら、愛媛労働局・松山労働基準監督署・ハローワーク松山にお問い合わせください。

なお、当所労働保険事務組合へ事務委託されている事業主におかれましては、後日送付いたします年度更新に関する「算定基礎賃金等の報告」等の書類を提出期限(封筒表に記載)までに必ず当商工会議所までご提出下さい。

※提出期限は厳守して下さい。

## 労働保険事務組合を ご利用下さい！！

労働保険(労災保険・雇用保険)への加入手続きや保険料の納付手続き、雇用保険の被保険者に関する手続きなど、労働保険事務の処理は専門の担当者をおくことのできない中小企業の事業主にとっては事務の大きな負担となっているのではないのでしょうか。

「労働保険事務組合」とは、このような事業主の事務の負担を軽減するために、中小企業の事業主を構成員とする商工会議所等の団体が、事業主に代わって労働保険の事務処理をする制度です。

伊予商工会議所では、厚生労働省の認可を受けて、この「労働保険事務組合」となっておりますので、特に労働保険に未加入の事業主におかれましては、事務委託されることをお勧め致します。

お問い合わせ  
労働保険事務組合  
伊予商工会議所  
泉・宇都宮 まで  
TEL 982-0334



## 労働保険関係の手続きは 電子申請で簡単・便利に！

労働保険に関する申請や届出について、書面での手続きではなく「電子申請」を使うことで、インターネットを経由して「カンタン・便利に」手続きできます。

大量の申請書類への記入も簡単&スピーディーで、前年度の情報を取り込み、入力チェック機能や自動計算機能で、記入漏れや記入ミスを防げます。

労働局や労働基準監督署などの窓口に出向く必要がないため、窓口での待ち時間や移動費などのコストも削減できます。

申請・届出用紙の入手が不要で、「e-Gov」サイトにアクセスし、24時間365日いつでも手続きが可能になります。

【労働保険の電子申請に関する特設サイト】

[https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/hoken/denshi-shinsei/tokusetusaito.html](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/hoken/denshi-shinsei/tokusetusaito.html)

## 令和6年度の商工会議所年会費 口座振替は7月1日です

令和6年度の商工会議所年会費の納付をお願いする時期となりました。

「口座振替」の会員事業所の皆様には、6月中旬にお知らせを送付させていただきます。

なお、令和6年度の会費は7月1日(月)にご指定の預金口座から引き落としをさせていただきます。

また、口座振替の手続きをすまされていない会員事業所の皆様には、職員がお伺い致しますのでよろしくお願ひ申し上げます。

※「口座振替」の申し込みは、  
当所総務課までご連絡下さい。  
(TEL:089-982-0334)





## インドへ経済ミッション団を派遣 ～タミルナドゥ州チェンナイとデリーを訪問～

インドは、世界最大14億人の人口を有し、GDPは世界第5位へ成長するなど、今後の世界経済をけん引する可能性を秘めた国です。今後の経済交流に向けて、愛媛県商工会議所連合会、松山商工会議所の高橋会頭を団長として、令和6年1月21日から26日までの6日間、インドを訪問しました。

当所からは、SANYOホールディングス(株)武内英治代表取締役と、マルトモ(株)明関眸代表取締役副社長が参加しました。

### 【富士電機インド社を視察】

東京都品川区に本社を置く大手電気機械メーカーの現地法人を訪問。インドには、2009年にマハラシュトラ州ムンバイに進出し、現在、主力製品の無停電電源装置は、インド国内でトップクラスのシェアを有しており、現地に進出してビジネスを行っている先進企業の現場を視察しました。

### 【現地大学との意見交換会】

日系企業との高度人材や共同研究等の連携に取り組むタミルナドゥ州の州立アンナ大学を訪問し、学生との交流を行いました。



## オープンネーム後継者募集イベント 「事業承継マッチング」in愛媛

令和6年1月26日(金)、TKP松山市駅前カンファレンスセンターにて、オープンネーム後継者募集イベント「事業承継マッチング」in愛媛が日本政策金融公庫松山支店との共催により開催され、全国から約120名の買い手希望者等がオンラインにより参加されました。

第三者承継は匿名情報での検討が一般的ですが、実際に話を進めてみると、「商品や店舗の雰囲気イメージと違った」といったことになりがちです。今回のイベントでは、経営者本人が映像などを交えて事業内容を紹介する等、具体的なイメージが可能となり、多くの買い手希望者から注目を集めました。

当商工会議所からは、有限会社グルメシャンボール(グランシェフ高坂)が登壇し、自社のプレゼンテーションを行ない、買い手希望者からの質疑応答がされるなど活発な意見交換が行なわれ、その後個別のオンライン交流会も実施されました。



## 「国の教育ローン」(日本政策金融公庫)のご案内

高校、大学等への入学時・在学中にかかる費用を対象とした公的な融資制度です。

【ご融資額】お子さま1人あたり350万円以内

【金利】年2.25% 固定金利 【ご返済期間】18年以内

【ご返済方法】毎月元利均等返済(ボーナス時増額返済の可能)

詳しくは、HP(「国の教育ローン」で検索)または教育ローンコールセンター(0570-008656(ナビダイヤル)または(03)5321-8656)までお問い合わせください。

## 青年部 活動通信

臨時総会・卒業式ほか



### あつまれいよしのお仕事を実施

令和6年2月2日(金)伊予中学校1年生74名(参加4社)、2月16日(金)港南中学校1年生240名(参加12社)を対象に働く意義や企業説明等を行う標記事業を実施しました。

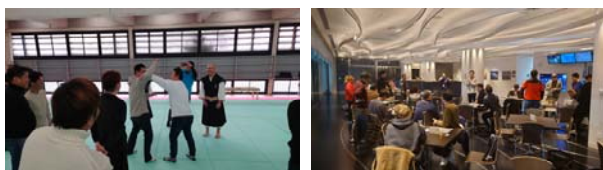
この事業も3年目ですが、子供達だけではなく参加したメンバーの自己研鑽にも繋がると改めて感じました。



### 多度津YEGとの交流会に参加

令和6年2月23日(金・祝日)、姉妹YEGである多度津YEGとの交流会が香川県多度津町他にて開催され、伊予YEGから15名で参加しました。

体験主体の観光や趣の違う会場での懇親会実施など、趣向を凝らした設会で、楽しく交流することができました。



### 全国大会いしかわ小松大会に参加

令和6年3月15日(金)～17日(日)、令和5年度卒業生の卒業旅行を兼ねて「第43回全国大会 加賀能登の國 いしかわ小松大会」に10名が参加しました。

元旦に発生した能登半島地震の復興支援大会として開催され、被災地支援につながる分科会や災害フォーラム、そして復興コンサートの実施など、いつもとは違う全国大会を経験することができました。



### 臨時総会・卒業式、OB会総会を開催

令和6年3月22日(金)、ウエルピア伊予において令和6年度の事業計画等を審議する臨時総会と令和5年度卒業生5名の卒業式、そしてOB会総会を実施しました。

歴代会長など伊予YEGを引っ張ってきた先輩たちが多い年代ではあったので卒業されるのは寂しいですが、想いを後輩が受け継ぎ、先輩方に恥じないよう邁進していきたいと思えます。

金澤慶太 君、大政裕志 君、西岡秀郎 君、梶木龍臣 君、金澤さおり 君、ご卒業おめでとうございます!!



## 女性会 活動だより

新年会・研修会へ参加



### 新年会を開催

令和6年1月17日(水)、ミュゼ灘屋で、新年会を開催しました。彩濱館さんのお料理をみんなで美味しくいただきながら親睦を深めました。



また、1月1日に発生した能登半島地震の義援金の募金を行い、日本商工会議所を通じて募金させていただきました。

被災された皆様の1日も早い復興を心からお祈りいたします。



### 中予ブロック研修会に参加

令和6年1月24日(水)、ホテルマイステイズ松山で開催された県連主催の中予ブロック研修会に、武智会長以下5名で参加しました。講演テーマは「地域経済の活性化とまちづくりのポイント～目指す未来のカタチを探る～」で、講師は、野口秀行事務所 代表 野口秀行さんでした。今後の地域経済の活性化についての方策などをお話いただき学びました。

終了後は、松山女性会さんの新年会に参加させていただきました。美味しい食事と余興等で楽しい時間を過ごしました。



### 県連会員研修会に参加

令和6年3月18日(月)、東京第一ホテルで開催された、会員研修会に武智会長・池田副会長と参加しました。

テーマは、「事業承継の動向と後継者の育成について」で、講師は愛媛県事業承継・引継ぎ支援センター サブマネージャーの森田正雄さんでした。事業承継の代表的な方法・後継者の育成などを分かりやすく説明いただきました。

後継者不足により事業廃業する中小企業数は増加しており、現経営者の培ったノウハウをスムーズに継承する為、時間をかけた後継者の育成が必要なることを再認識する研修となりました。



【会員募集中!】女性会に入会して一緒に活動しませんか? facebookでも情報発信中!!

