



伊予

－ 企業を育て 地域を伸ばす 商工会議所 －

商工会議所報

2019

4 月

NO.173

年4回発行

～ おもな内容 ～

平成31年度事業計画・収支予算・・・2

新会員の紹介・・・・・・・・・・・・・4

労働保険年度更新・・・・・・・・・・・・・5

伊予市地域景気動向調査・・・・・・・・6・7

青年部・女性会活動報告・・・・・・・・8

● 平成31年度事業計画・収支予算が承認されました

● 平成30年下半年期景気動向調査結果



【3月25日(月)に実施した新入社員(若手社員)研修会】

発行所:伊予商工会議所
〒799-3111

愛媛県伊予市下吾川1512-6

TEL:089-982-0334 FAX:089-983-2227

E-mail:info@iyocci.jp

第 130 回 通 常 議 員 総 会 開 催



去る平成31年3月26日(火)、第130回通常議員総会を54名の出席者(委任状提出22名)のもと、商工会議所において開催しました。

【2019 (平成31)年度重点事業】

1. 中小・小規模企業経営支援事業の強化
 - (1) 伴走型小規模事業者支援推進事業
 - (2) 伊予市中小企業制度資金利子補給制度事業
 - (3) 創業支援事業
 - (4) 求職者マッチング支援事業
 - (5) 伊予市地域景気動向調査事業
 - (6) 消費税軽減税率対策窓口相談等事業
 - (7) 小規模事業者持続化補助金の活用支援と経営力向上計画策定支援
 - (8) 事業承継支援の拡充
 - (9) クラウド会計システム等のICT活用支援
2. 地域資源等を活用した地域活性化の推進
 - (1) 伊予市観光PR・物産商談会
 - (2) 独身者交流支援事業
3. 伊予市との連携
4. 建議・要望活動の展開
5. 組織・財政・運営基盤の強化
6. 関係団体の指導育成及び社会奉仕団体活動への支援



審議事項では常議員・専務理事の補欠選任が行われ、常議員であるヤマキ株式会社桐嶋正彦氏が退任され、同社から取締役上席執行役員に就任された天沼敏朗氏、株式会社愛媛銀行見乗敏章氏が人事異動に伴い転任され、新たに郡中支店長に就任された玉井逸人氏、四国電力株式会社清家敏満氏が人事異動に伴い転任され、新たに伊予事業所長に就任された長野恵三氏、マルトモ株式会社岡田修一氏が退任され、同社から経営管理部長に就任された加納祥一氏の4名が常議員として推薦されました。審議の結果、全員異議なく承認されました。

また専務理事について、川口和男氏から平成31年3月31日付で辞任したい旨の申し出があったため、これに同意し、新たに土井一成氏を選任しました。

最後に平成30年度更正予算・平成31年度事業計画並びに収支予算について審議され、原案通り承認されました。

2019 (平成31) 年度 収 支 予 算 (2019年4月1日～2020年3月31日)

総 括 表 (単位：千円)		一 般 会 計 (単位：千円)				中小企業相談所特別会計 (単位：千円)			
会 計 別	予算額	収入の部		支出の部		収入の部		支出の部	
		科 目	予算額	科 目	予算額	科 目	予算額	科 目	予算額
一 般 会 計	50,828	会 費	17,450	事 業 費	13,030	補 助 金	26,291	事 業 費	3,620
中小企業相談所特別会計	34,486	事業収入	9,689	管 理 費	25,144	委 託 金	480	管 理 費	28,366
法定台帳関係費特別会計	451	交 付 金	12,311	積 立 金	500	事業収入	1,922	繰 入 金	2,500
共 済 事 業 特 別 会 計	11,754	雑 収 入	567	繰 入 金	7,992	雑 収 入	1		
退職給与資金特別会計	51,780	繰 入 金	5,164	予 備 費	4,162	繰 入 金	5,792		
会 館 特 別 会 計	23,877	繰 越 金	5,647						
議員研修積立金特別会計	819								
労働保険事務組合報奨金特別会計	1,700								
特定退職金共済事業特別会計	23,017								
合 計	198,712	合 計	50,828	合 計	50,828	合 計	34,486	合 計	34,486

専務理事の退任及び選任



土井専務理事

退任:川口 和男
平成31年3月31日付

ありがとうございました。
伊予商工会議所の益々の御発展
をお祈りいたします。

選任:土井 一成
平成31年4月1日付

皆様のご指導・ご鞭撻を賜りな
がら、職責を全うしていきたいと
思いますので、よろしくお願いい
たします。

年会費の、口座振替は7月1日です

平成31年度商工会議所会費の納付をお願いする時期
となりました。会員事業所の皆様には、5月中旬に「口座
振替」のお知らせを送付させていただきます。

平成31年度の会費は7月1日(月)にご指定の預金口座か
ら引き落とさせていただきます。

また、口座振替の手続きをすまされていない会員事業
所の皆様には、職員がお伺い致しますのでよろしくお願い
い申し上げます。

※「口座振替」の申し込みは、

当所総務課までご連絡下さい。 Tel982-0334

事務局職員異動・退職

◆異 動◆ 平成31年4月1日付

総務課 小袋 健太郎(旧 松山商工会議所出向)

松山商工会議所 高市 貴久(旧 総務課 係長)

◆昇 任◆ 平成31年4月1日付

主 事 泉 大地(旧 主事補)

◆退 職◆ 平成31年3月31日付

総務課 武市 みゆき

大変お世話になりました。

伊予商工会議所de愛イベント Vol.9

商工会議所では、第9回の独身者交流イベントを
5月19日(日)に花の森ホテルにおいて開催いたします。

参加を希望される方は、えひめ結婚支援センターのメ
ルマガにご登録いただき、下記HPよりお申込みいただ
くか、同封チラシ裏面の必要事項を記入の上、FAX・郵送・
はがきでお申込みください。

http://www.msc-ehime.jp/deai_event/

なお、FAX等にてお申込みの場合は、えひめ結婚支援
センターへのユーザ登録は、当所で行いますので、ご了
解いただき、お申し込みください。昨年開催の第7回目は4
組、第8回目は2組のカップルが誕生いたしました。また、2組目
のご成婚カップルが誕生いたしました。

自動車税の納期限は5月31日です！

－ 事業主の皆様へ －

従業員の方々の自動車税の納付はお済みですか？

◇納期限を過ぎると、地方税法に基づき差し押えを行うことになります。

◇給与の差し押えを行う場合には、事業主の皆様方のご協力をお願いすることになります。

◇クレジットカード納付に加え、平成31年度からスマホ決済「PayB」、「ヤフーアプリ」及び「LINE Pay」による納付も可能
になります。

※口座振替による納付手続きをされている方は、ご利用できません。



従業員の方へ納期内納付の
呼びかけをお願いします！

<お問合せ先>

●納税通知が届かないなどのお問合せ

中予地方局課税課 (TEL: 089-909-8754)

●滞納処分・納税相談についてのお問合せ

中予地方局納税室 (TEL: 089-909-8753)

小規模事業者持続化補助金のご案内

この補助金は、小規模事業者が、商工会議所とともに作成する「経営計画」に基づいて実施する販路拡大などの積極的な取り組みに対して、上限50万円（一定の要件を満たす場合100万円が上限）の補助金が出るものです。我が国経済の基盤を支える小規模事業者の活力を維持することを目指した本補助金をぜひご活用ください。

★補助率:補助対象経費の2/3以内(上限50万円)

【対象となる取り組み事例】

○広告宣伝

- ・新たな顧客層の取り込みを狙い、チラシを作成・配布する。
- ・新規事業に取り組むに当たり自社のホームページのリニューアル。

○集客力を高めるための店舗改装

- ・幅広い年齢層の集客を図るための店舗のユニバーサルデザイン化を図る。
- ・飲食店が和式トイレを洋式トイレに改装したり、座敷を掘りごたつにするなどにより、幅広い年齢層の集客を図る。
- ・パン屋が衛生面を強化するため、陳列している商品の上にカバーを付け、商品がほこりなどにふれない工夫を図る。

○商談会・展示会への出展

- ・新たな販路を求め、国内の展示会へ出店する。

○商品パッケージや包装紙・ラッピングの変更

- ・新たな市場を狙って商品パッケージのデザインを一新する。

○業務効率化・生産性向上への取り組み

- ・新たにPOSレジソフトウェアを購入し、売り上げ管理業務を効率化する。
- ・業務改善の専門家からの指導、助言による長時間労働の削減。

※販路拡大とあわせて行う場合に補助対象となります。



※内容が変更になる場合がございます。詳細は下記までお問い合わせください

TEL:089-982-0334

新会員の紹介（敬称略） 第4回常議員会承認事業所

新しく会員としてご入会いただきありがとうございます。お気軽に会議所をご利用下さい。

事業所名	代表者	業種	所在地
高井農園	高井 良輔	農業	伊予市三秋189
ライトアート建設	丸木 明人	建設業	伊予市下吾川1988-6
竹本厚良司法書士事務所	竹本 厚良	司法書士業	伊予市下吾川1438-6
森岡農園	森岡 久徳	農業・不動産賃貸業	伊予市下吾川1143-2

新会員 ZOOM UP！ 新しく、ご入会された会員さんをご紹介します。

竹本厚良司法書士事務所

代表 竹本 厚良

平成25年より、伊予農業高等学校のすぐそばの自宅の一室で、司法書士を開業しております。

関心のあった成年後見業務を積極的にてがけ、現在は、当該業務を中心に相続に関する遺言、遺産分割、相続登記や家庭裁判所に提出する裁判書類作成業務等を行っております。一人では限界があり、補助者として子供に手伝ってもらっています。

高齢化社会になり、後見業務は伊予市でも今後増えると思われますが、出来る限りお引き受けし、仕事を通じて、少しでも伊予市に貢献できたらと思っています。

■住所 伊予市下吾川1438-6 ■TEL/FAX 089-982-1651
 ■MAIL kx437228@tc5.so-net.ne.jp



労働保険の年度更新は お早目に！！

年度更新期間

6月3日(月)～7月10日(水)

今年度も労働保険の年度更新手続きの時期がやってきました。

労働保険に加入されている事業主の方々は、平成30年度に申告納付した概算保険料の確定精算と、平成31年度の概算保険料の申告・納付手続き及び一般拠出金の申告・納付手続きを期間中に行わなければなりません。この手続きを、「**6月3日から7月10日までの間**」に行っていただくことになっております。年度更新の時期が社会保険の算定基礎届の提出時期と重なりますので、手続きの準備はお早めをお願いします。

※ご不明な点がございましたら、愛媛労働局・松山労働基準監督署・ハローワーク松山にお問い合わせください。

なお、当商工会議所(労働保険事務組合)へ事務委託されている事業主におかれましては、後日送付いたします年度更新に関する「算定基礎賃金等の報告」等の書類を**提出期限(封筒表に記載)**までに必ず当商工会議所までご提出下さい。

※提出期限は厳守して下さい

労働保険事務組合を ご活用下さい！！

労働保険(労災保険・雇用保険)への加入手続きや保険料の納付手続き、雇用保険の被保険者に関する手続きなど、労働保険事務の処理は専門の担当者をおくことのできない中小企業の事業主にとっては事務の大きな負担となっているのではないのでしょうか。

「労働保険事務組合」とは、このような事業主の事務の負担を軽減するために、中小企業の事業主を構成員とする商工会議所等の団体が、事業主に代わって労働保険の事務処理をする制度です。

伊予商工会議所では、厚生労働省の認可を受けて、この「労働保険事務組合」となっておりますので、特に労働保険に未加入の事業主におかれましては、事務委託されることをお勧め致します。



お問い合わせ
労働保険事務組合

伊予商工会議所 宇都宮・泉 まで
Tel 982-0334

労働保険年度更新 申告書受付会のご案内

愛媛労働局では、この年度更新手続きを円滑に行うために、伊予商工会議所において「年度更新申告書受付会」を開催致します。ぜひご利用下さい。

◆年度更新申告書受付会

6月14日(金)午前10時～午後2時

伊予商工会議所 3階 大会議室

■お問い合わせ

愛媛労働局 労働保険徴収室

Tel 935-5202

平成31年度(4月分給与より適用)の 雇用保険料率は変更ありません

事業の種類	雇用保険料率	事業主負担率	被保険者負担率
一般の事業	9 /1000	6 /1000	3 /1000
農林水産 清酒製造 の事業	11 /1000	7 /1000	4 /1000
建設の 事業	12 /1000	8 /1000	4 /1000

伊 予 市 地 域 景 気 動 向 調 査 に つ い て

このたび、伊予市地域景気動向調査にご回答をいただきました事業所の皆様には、ご多忙のところご協力を賜り誠にありがとうございました。

その第8回目の調査結果がまとまりましたのでご報告いたします。

なお、調査結果の詳細につきましては、商工会議所のホームページに掲載をしておりますので是非ご活用ください。

調査対象期間	平成30年後期(平成30年7月～12月)
調査対象業種	小売業・サービス業・卸売業・製造業・建設業
調査対象件数	710事業所(前回711事業所)
回収件数	282事業所(前回311事業所)
回収率	39.7%(前回43.7%)

調査結果の総括

1 平成30年後期の経営状況及び平成31年1月～6月の予測

次の表1は各調査項目を3点満点で表わしている。以下、項目の状況を対比すると次のとおりとなる。

(表1)

調査項目	前期実績 (1月～6月)	今期実績 (7月～12月)	比 較	次期予測 (31年1月～6月)
1. 業界全体の景況	1.63	1.71	0.08	1.70
2. 自社の景況	1.67	1.75	0.08	1.71
3. 市場の競争	1.61	1.62	0.01	1.59
4. 売上高の状況	1.72	1.77	0.05	1.65
5. 仕入価格の状況(低下)	1.50	1.46	▲ 0.04	1.50
6. 労務費の状況(減少)	1.75	1.72	▲ 0.03	1.75
7. 燃料費の傾向(減少)	1.44	1.49	0.05	1.62
8. 収益(経常利益)の状況	1.60	1.63	0.03	1.55
9. コストアップの価格への転嫁	1.55	1.56	0.01	1.56
10. 消費税の価格転嫁	1.79	1.77	▲ 0.02	1.74
11. 従業員数(不足)	2.31	2.32	0.01	2.35
12. 設備資金の調達状況	1.86	1.86	0.00	1.83
13. 運転資金の調達状況	1.88	1.86	▲ 0.02	1.84
14. 金利の動向(低下)	2.10	2.08	▲ 0.02	2.07
15. 取引条件の改善状況	1.92	1.91	▲ 0.01	1.89
16. 従業員の高齢化の改善	1.40	1.37	▲ 0.03	1.35

「1. 業界全体の景況」、「2. 自社の景況」、「3. 市場の競争」は、前年実績と比較すると、平成30年後期の評価点は横ばいであることが分かる。

一方、企業の業績の柱となる、「4. 売上(収入)額」、「8. 収益(経常利益)」についても、前年実績と比較すると評価点は横ばいであることが分かる。

その要因は、「原価の三要素」と言われる「5. 仕入(材料代)価格」、「6. 労務費の傾向」、「7. 燃料費(経費)の傾向」は、前年実績と比較すると、「7. 燃料費」の評価点は前年並みであるのに対し、「5. 仕入(材料代)価格」と「6. 労務費」の評価点はいずれも前年より悪化(ダウン)しており、コスト面で一層厳しくなったと評価している企業が多いためである。

また、コスト面での負担増をカバーするため「9. 価格への転嫁」、「10. 消費税の価格への転嫁」、「15. 取引条件」について改善が期待されるところであるが、平成30年後期の評価点は、いずれも前年並みとなっており、価格への転嫁や取引条件の改善は進んでいないことが分かる。

さらに、「11. 従業員の過不足」、「16. 従業員の高齢化」については、全ての業種で「従業員の不足」と「従業員の高齢化」が共通した経営課題ととらえており、将来に亘って経営を維持・発展させていくうえで大きなリスクとなる可能性がある。

最後に、金融面の課題として、「12. 設備資金の調達」、「13. 運転資金の調達」、「14. 金利の動向」について見てみると、「資金の調達」および「金利の動向」は前年と変化がないという見方をしている事業所が多いことが分かる。

2 経営の課題

注目すべきは、「社員の高齢化」、「人手不足」、「後継者」、「人件費高」、「パート従業員の不足」など、「人」に係わる経営課題が重要と考えている事業者が多いということである。業種によっては、「従業員を募集してもなかなか採用できない」という状況も生じているようであり、最悪、事業が黒字であっても「後継者不在」、「人手不足」による廃業・倒産という事態が起こることも懸念される。さらに、本年10月に予定されている、消費税率アップへの対応が、全ての業種において重要な経営課題となることを認識しておく必要がある。

NO	経営課題項目	小売 卸売業	製造業	サービス 業	運輸業	建設業	製材 建具業	その他	不明	合計
1	売上不振	42	6	29	2	17		1	7	104
2	需要の停滞	18	8	17	2	10	1	1	2	59
3	官公需の停滞	4		5	1	8			1	19
4	民需の停滞	5	2	9	2	6				24
5	競争の激化	23	10	18	1	14		3	7	76
6	新規参入の増加	6	1	8		2			1	18
7	大型・中型店との競争激化	28	1	9	1	1			3	43
8	同業店との競争激化	12	3	12	1	6			3	37
9	異業種からの参入	3		5	1	1			1	11
10	消費者ニーズの変化	12	11	8	0	4	0	1	3	39
11	価格に税・コストアップを転嫁できない	12	9	14	1	4	0	2	0	42
12	原材料・仕入原価の上昇	24	23	27	1	24	0	1	7	107
13	取引条件の悪化	7	2	4	0	3	0	0	1	17
14	在庫過剰	5	1	1	0	0	0	1	1	9
15	燃料の高騰	9	8	13	6	10	0	2	2	50
16-1	人手過剰	1				1				2
16-2	人手不足	14	17	9	6	36		2	5	89
17	社員の高齢化	22	19	16	8	29	0	3	5	102
18	パート従業員の不足	7	4	2	1	0	0	1	1	16
19	人件費高	5	12	9	3	13	0	2	2	46
20	設備不足	5	5	6	0	3	0	0	0	19
21	下請業者の確保難	3	3	1	1	16	0	1	0	25
22	下請単価の上昇	1	1	1	0	15	0	0	1	19
23	設備の老朽化	17	22	16	2	9	1	1	3	71
24-1	運転資金の資金繰り難	8	4	5	1	8			1	27
24-2	設備資金の資金繰り難		2	1		1			1	5
25	金利負担の増加	0	0	1	0	0	0	0	0	1
26	代金回収難	2	0	0	0	4	0	0	0	6
27	品質管理	5	11	1	0	2	0	0	2	21
28	環境対策	3	6	1	0	2	0	0	0	12
29	円対策	0	1	0	0	0	0	0	0	1
30	後継者	13	7	13	1	13	1	2	4	54
	回答総数	316	199	261	42	262	3	24	64	1171
	回答事業所数	70	46	54	9	77	1	7	18	282

3 経営課題に対する必要なサポートについて

事業所が必要なサポートとして、最も希望が多いのは「公的な助成・補助金制度の斡旋」が61件(19.6%)、次いで「人材確保のためのマッチング支援」が60件(19.3%)、第3位は「販路開拓や新規開拓の支援」が54件(17.4%)、第4位は「情報交換ができる場の提供」が34件(10.9%)、第5位は「資金調達」が32件(10.3%)となっている。その他のサポート項目で、記入していただいた項目として、「商店街のサポート」や「官公需を小売店に紹介して欲しい」という意見があった。

これまでも商工会議所や市役所および事業者を支援する関係機関等がさまざまなサポートに努めているが、サポート体制等に関して更なる充実を望む声が根強く、経営環境の厳しさが浮き彫りになっている。今後とも、可能な限り事業者のニーズに対応をしていきたい。

NO	サポート項目	小売 卸売業	製造業	サービス 業	運輸業	建設業	製材 建具業	その他	不明	合計	構成比
1	販路拡大や新規開拓の支援	13	10	14	1	10	0	1	5	54	17.4
2	人材確保のためのマッチング支援	16	13	6	6	17	0	0	2	60	19.3
3	情報交換ができる場の提供	9	4	9	0	6	1	1	4	34	10.9
4	資金調達	8	4	6	2	10	0	1	1	32	10.3
5	講演会やセミナーによる情報提供	7	4	4	0	0	0	0	1	16	5.1
6	研修会を通じた人材育成の支援	2	2	1	0	4	0	0	0	9	2.9
7	公的な助成・補助制度の斡旋	13	12	10	5	20	0	1	0	61	19.6
8	専門人材の派遣や斡旋	3	1	2	0	5	1	0	2	14	4.5
9	企業間の連携を創出する場の提供	0	2	1	1	1	1	2	1	9	2.9
10	M&Aや企業売却に関する支援	1	3	2	1					7	2.3
11	関連機関(大学・他支援機関等)の紹介	2	2							4	1.3
12	その他	4	2	3				1	1	11	3.5
	回答事業所数	78	59	58	16	73	3	7	17	311	100.0

多度津YEGとの合同例会を開催

平成31年1月26日(土)、ウエルピア伊予において、姉妹YEGである多度津YEGとの合同例会を開催しました。

昨今の自然災害頻度の高さを受け、自衛隊愛媛地方協力本部の茅野剛也様を講師にお迎えし、「自衛隊の災害派遣」についてご講演を頂きました。東日本大震災や平成30年7月豪雨時の活動支援状況を聞き、災害発生から迅速に対応できる統制された自衛隊活動への理解と感謝の気持ちを持ち、今後発生する災害に向けて、YEGとしてやれること、やるべきことを各単会で整備していくことが重要だと感じました。



全国大会に参加、卒業旅行を実施

平成31年3月8日(金)～3月9日(土)の2日間、日本商工会議所青年部第38回全国大会日本のひなたみやぎ大会が盛大に開催され、全国各地から青年部メンバーが宮崎の地に集結しました(登録人数6,744名)。

大会は、分科会から始まり、会員総会・大懇親会、翌日に記念式典・記念講演・記念事業(卒業式)が行われ、全国のメンバーとの交流と研鑽が図られました。

そして全国大会が終わった足で、平成31年3月9日(土)～3月10日(日)の2日間、大分県に卒業旅行に行ってきました。「永遠の0」で主人公が特攻に出撃する際に使用した零式艦上戦闘機21型の原寸大模型が展示されている宇佐市平和資料館を見学し、宇佐神宮を参拝してきました。



臨時総会・卒業式を開催

平成31年3月16日(土)、伊予商工会議所において臨時総会及び卒業式を開催しました。臨時総会では年会費の増額、平成31年度の組織体制・事業計画・収支予算、規約の一部改正について審議され、原案どおり承認されました。また、卒業式では卒業生3名に卒業証書授与が行われ、卒業生からはYEGに対する想いや後輩への激励の言葉を頂きました。先輩方の想いを引き継ぎ、伊予YEGは目的に向かって一つになりこれからも頑張っていきます。



商工会議所との共催で講演会を開催

平成31年1月11日(金)、19時から、「我が社における人材育成～女性・若者が活躍する会社のつくり方～」というテーマで、(有)原田左官工業所代表取締役の原田宗亮さんを講師にお迎えし、セミナーを開催しました。ご参加いただいた皆さん、ありがとうございました。

「ガイアの夜明け」でも紹介された「モデリング研修」について、原田左官工業所独自の取り組みとしての「年明け披露会」「ブラザー・シスター制度」などについてお話していただきました。目標を持って仕事をする事、目標の達成を共に分かち合うこと、また日頃感じる世代間ギャップへの対応など、参考になるお話でした。



【会員募集中!】

女性会に入会して、他の女性会員の皆さんと楽しく交流しませんか?
≪facebookでも情報発信中!≫



新入会員歓迎会&新年会を開催

平成31年1月16日(水)ミューゼ灘屋で、今年新しく入会してくださった2名の会員さんの歓迎会を兼ねて、新年会を開催しました。新会員さんでもある彩濱館さんのお鍋と炊き込みご飯のおにぎり、山崎会長手作りの金粉入りゆず寒天をみんなで美味しくいただきながら親睦を深めました。



中予ブロック研修会に参加

平成31年1月23日(水)ANAクラウンプラザホテルで開催された、県連主催の中予ブロック研修会に、山崎会長以下4名で参加しました。

テーマは「西郷どんの人身掌握術～リーダーのための人を惹きつける感情マネジメント～」で、講師はリフレッシュコミュニケーションズ代表の吉田幸弘さんでした。

西郷隆盛は、どのようなリーダーであったか、またその特徴はどのようなものであったかを学びました。

終了後は、松山女性会さんの新年会に参加させていただきました。



美味しい食事と楽しい時間を過ごしました。